

# 求 人 票

株式会社CSIソリューションズ【SCSKグループ】

募集職種

営業（新卒採用）

## 【企業概要】

### ■ 設立

1989年9月21日に株式会社CSK（現在 SCSK株式会社）と日本アイ・ピー・エム株式会社の出資により設立。  
現在はSCSK株式会社の100%子会社となっており、2019年に創業30周年を迎えました。  
2021年10月、SCSKグループ再編に伴い、株式会社Minoriソリューションズ、Winテクノロジー株式会社との経営統合を予定しています。

### ■ 企業概要

弊社は、豊富な実績と高い技術力、お客様からの信頼のもとに、ITインフラストラクチャーに係わるシステム提案から設計・構築、保守、運用に至るフルラインナップサービスを提供いたします。  
今秋にはSCSKグループ再編により、①弊社のITインフラストラクチャー事業、②Minoriソリューションズ社のシステムインテグレーションおよびCAE事業、③Winテクノロジー社のMicrosoftテクノロジー専門会社としての強みを活かしたDX推進、の3社事業が統合され、一つの会社として新スタートを切ります。

### ■ 働きやすい、働き甲斐のある会社

リモートワークやフレックスタイム制など、3社統合に向け引き続き“働きやすい”“働き甲斐”のある会社づくりの整備を進めています。  
また特に『人材育成』に力を入れ、新人研修はじめ等級ごとの階層別研修、職種ごとの役割別研修など、豊富な研修制度で社員の成長を後押しします。  
その他、奨学金返済支援などの独自の若手支援策やSCSKグループの豊富な福利厚生メニューの活用など、働きやすい会社づくりを推進しています。

## 【職務内容】

仕事の内容 新卒採用	《営業職》 顧客企業が抱えるITインフラ周りの課題をヒアリング、時には顧客内の情報システム部門と共に現状分析を通じて潜在的な課題を抽出した上で、課題解決に最適なソリューションを組み合わせ提案、顧客企業のビジネス拡大をサポートします。 既存顧客と新規顧客の割合は8：2と圧倒的に既存顧客が多く、顧客からの信頼を得ているからこそ可能な提案営業を展開しています。 この度の経営統合により、会社規模が大きくなるだけでなく、提供できる技術力、サービスの幅も広がり、新たな顧客領域にもチャレンジできます。
求める人物像	<ul style="list-style-type: none"> <li>・Challenge 未来を変える情熱を持ち、常に高い目標を掲げ、挑戦できる方</li> <li>・Commitment お客様に対し、社会に対し、責任感を持ち、誠実に行動する方</li> <li>・Communication 仲間を尊重し、心を通わせ、チームワークを発揮できる方</li> </ul>

## 【勤務条件】

※2021年10月、株式会社Minoriソリューションズ、Winテクノロジー株式会社と経営統合

会社名	株式会社CSIソリューションズ	代表者	代表取締役社長 川嶋 義純
本社	東京都江東区豊洲3-2-20 豊洲フロント5F	社員数	158名(2021年4月現在) 統合後：1,461名
拠点	東京・大阪・名古屋 ※統合後：東京・大阪・名古屋・仙台・松本	就業時間	9:00 ~ 17:30 (所定労働時間 7時間30分)
雇用形態	正社員	休憩時間	60分 (12時00分~13時00分)
試用期間	あり (期間3か月)	残業	あり (2020年度実績：全社平均 17時間/月)
就業場所	東京 (江東区豊洲)	勤務形態	フレックスタイム制あり (コアタイムなし) 在宅勤務あり、サテライトオフィスあり
想定年収	年収：340万円 ~ 385万円 月給：237,200円 ~ 260,000円 (一律手当含む) 基本給：203,500円 ~ 223,000円  大卒：237,200円 (基本給203,500円 固定残業代33,700円/月) 院卒：260,000円 (基本給223,000円 固定残業代37,000円/月)  昇給：年1回(7月) 賞与：年2回(6月、12月)	休日休暇	年間休日平均：120日以上 完全週休2日制(土・日)、祝日、夏季、年末年始 有給休暇 (2020年度実績：全社平均 16日/年、取得率80%) ※初年度は入社月によって、有給休暇の付与日数が変動 育児休暇、介護休暇、短時間勤務制度、子の看護休暇、慶弔休暇、ボランティア休暇等。 ※有休取得奨励日の設定あり。
残業手当	固定残業代制 20時間/月 超過分別途支給	社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
通勤手当	会社規定に基づき、実費支給	教育研修	内定者教育(10月~3月)、新入社員研修(4月~6月)、OJTトレーナー制度(7月~翌3月)、3年次研修、階層別研修、役割別研修、部門別技術研修、資格取得支援制度等
寮・社宅	あり(会社都合による転勤時のみ)	福利厚生	退職金制度、財形貯蓄、確定拠出年金制度、提携福利厚生サービス、SCSKグループ社員持株制度、SCSKグループ保険(団体定期保険)
退職金	あり(確定給付年金、確定拠出年金) 勤続年数3年以上 定年：60歳(シニア正社員制度：定年再雇用により第2定年65歳)		SCSKクリニック、リラクゼーションルーム、カウンセリングルーム・相談室、企業倫理ホットライン、コミュニケーション費用補助、各種クラブ活動補助、若手支援：奨学金返済支援制度、自立支援制度(入社3年目まで)
その他	屋内全面禁煙		