

# 求 人 票

株式会社CSIソリューションズ【SCSKグループ】

募集職種

システムエンジニア（新卒採用）

## 【企業概要】

### ■ 設立

1989年9月21日に株式会社CSK（現在 SCSK株式会社）と日本アイ・ビー・エム株式会社の出資により設立。  
現在はSCSK株式会社の100%子会社となっており、2019年に創業30周年を迎えました。  
2021年10月、SCSKグループ再編に伴い、株式会社Minoriソリューションズ、Winテクノロジー株式会社との経営統合を予定しています。

### ■ 企業概要

弊社は、豊富な実績と高い技術力、お客様からの信頼のもとに、ITインフラストラクチャーに係わるシステム提案から設計・構築、保守、運用に至るフルラインナップサービスを提供いたします。  
今秋にはSCSKグループ再編により、①弊社のITインフラストラクチャー事業、②Minoriソリューションズ社のシステムインテグレーションおよびCAE事業、③Winテクノロジー社のMicrosoftテクノロジー専門会社としての強みを活かしたDX推進、の3社事業が統合され、一つの会社として新スタートを切ります。

### ■ 働きやすい、働き甲斐のある会社

リモートワークやフレックスタイム制など、3社統合に向け引き続き“働きやすい”“働き甲斐”のある会社づくりの整備を進めています。  
また特に『人材育成』に力を入れ、新人研修はじめ等級ごとの階層別研修、職種ごとの役割別研修など、豊富な研修制度で社員の成長を後押しします。  
その他、奨学金返済支援などの独自の若手支援策やSCSKグループの豊富な福利厚生メニューの活用など、働きやすい会社づくりを推進しています。

## 【職務内容】

仕事の内容 新卒採用	《技術職》 SEとして上流工程から下流工程まで、様々な経験を積みながら、お客様の業務課題をITの総合力をもってチームで解決していきます。 金融・製造・流通など多様な業界のお客様の業務知識や、Microsoftテクノロジー分野を極めたエキスパートによるコンサルティング、WebやERP（基幹系システム）分野で中核となる提案力や開発力、そしてシステム基盤ではお客様ニーズに合わせたマルチプラットフォームの提供等、ITインフラ構築にも強みを持ち、技術力に立脚した「コンサルティング・設計・開発・保守サービス」を提供します。 文理不問で採用し、配属後それぞれの分野で専門性や技術力を高め、ITのプロフェッショナルとしてのキャリアを形成します。
求める人物像	・Challenge 未来を変える情熱を持ち、常に高い目標を掲げ、挑戦できる方 ・Commitment お客様に対し、社会に対し、責任感を持ち、誠実に行動する方 ・Communication 仲間を尊重し、心を通わせ、チームワークを発揮できる方

## 【勤務条件】

※2021年10月、株式会社Minoriソリューションズ、Winテクノロジー株式会社と経営統合

会社名	株式会社CSIソリューションズ	代表者	代表取締役社長 川嶋 義純
本社	東京都江東区豊洲3-2-20 豊洲フロント5F	社員数	158名(2021年4月現在) 統合後：1,461名
拠点	東京・大阪・名古屋 ※統合後：東京・大阪・名古屋・仙台・松本	就業時間	9:00 ~ 17:30 (所定労働時間 7時間30分)
雇用形態	正社員	休憩時間	休憩時間：60分 (12時00分~13時00分)
試用期間	あり (期間3か月)	残業	あり (2020年度実績：全社平均 17時間/月)
就業場所	東京 (江東区豊洲)	勤務形態	フレックスタイム制あり (コアタイムなし) 在宅勤務あり、サテライトオフィスあり
想定年収	年収：340万円 ~ 385万円 月給：237,200円 ~ 260,000円 (一律手当含む) 基本給：203,500円 ~ 223,000円 大卒：237,200円 (基本給203,500円 固定残業代33,700円/月) 院卒：260,000円 (基本給223,000円 固定残業代37,000円/月) 昇給：年1回(7月) 賞与：年2回(6月、12月)	休日休暇	年間休日平均：120日以上 完全週休2日制(土・日)、祝日、夏季、年末年始 有給休暇 (2020年度実績：全社平均 16日/年、取得率80%) ※初年度は入社月によって、有給休暇の付与日数が変動 育児休暇、介護休暇、短時間勤務制度、子の看護休暇、慶弔休暇、ボランティア休暇等。 ※有休取得奨励日の設定あり。
残業手当	固定残業代制 20時間/月 超過分別途支給	社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
通勤手当	会社規定に基づき、実費支給	教育研修	内定者教育(10月~3月)、新入社員研修(4月~6月)、OJTトレーナー制度(7月~翌3月)、3年次研修、階層別研修、役割別研修、部門別技術研修、資格取得支援制度等
寮・社宅	あり(会社都合による転勤時のみ)	福利厚生	退職金制度、財形貯蓄、確定拠出年金制度、提携福利厚生サービス、SCSKグループ社員持株制度、SCSKグループ保険(団体定期保険)
退職金	あり(確定給付年金、確定拠出年金) 勤続年数3年以上 定年：60歳(シニア正社員制度：定年再雇用により第2定年65歳)		SCSKクリニック、リラクゼーションルーム、カウンセリングルーム・相談室、企業倫理ホットライン、コミュニケーション費用補助、各種クラブ活動補助、若手支援：奨学金返済支援制度、自立支援制度(入社3年目まで)
その他	屋内全面禁煙		