

2020年4月1日

株式会社C S Iソリューションズ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2020年4月1日～2023年3月31日までの3年間

2. 目標

【目標1】生産性の向上と労働時間の削減
【目標2】育児・介護等を行う社員への支援拡充
【目標3】ワークライフバランスおよび働きやすい会社の実現に向けた制度整備

3. 対策の内容および実施時期

対策の内容	実施予定時期
目標1. 生産性の向上と労働時間の削減	
① 長時間労働の更なる削減（勤怠管理施策の強化、推進）	2020年度～ （前計画期間より継続）
② 効率的な働き方の推進（業務フローの見直し、改善実施）	2020年度～
目標2. 育児・介護等を行う社員への支援拡充	
① 育児休業復職後の社員への情報提供、復職支援の実施、復職前面談	2020年度～ （前計画期間より継続）
② 介護を行う社員への情報提供の継続	2020年度～ （前計画期間より継続）
目標3. ワークライフバランスおよび働きやすい会社の実現に向けた制度整備	
① 利用しやすい有給休暇制度の導入（子の看護・介護休暇の時間単位での取得に関する規程類改定）	2020年度～
② 働きやすい職場環境の整備（オフィスに集中ブース、ファミレス席等の打ち合わせスペース拡充、利用促進）	2020年度～
③ リモートワーク制度の利用推進（対象者・インフラ整備等）	2020年度～

以上